



## УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ НЯЗЕПЕТРОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

К. Маркса ул., д. 20, г. Нязепетровск, Челябинская область, 456970  
Телефон (35156) 3-35-17, телефон-факс (35156) 3-16-02, E-mail: [otdobr@chel.surnet.ru](mailto:otdobr@chel.surnet.ru),  
ОКПО 05049130, ОГРН 1027401812129, ИНН/КПП 7436001365/745901001

От 04.07.2023 г. № 1180/1

Начальнику ИМО, Семякиной М.В.

Анализ результатов проведения в 2023 году регионального мониторинга эффективности системы методической работы в Нязепетровском муниципальном районе, представленный в приказе Министерства образования и науки Челябинской области от 23.06.2023 г. № 02/1556 «О результатах проведения в 2023 году регионального мониторинга эффективности системы методической работы в Челябинской области» показал, что уровень методической работы Нязепетровского муниципального района «выше среднего», это на 42,5 выше, чем в 2022 году – «ниже среднего».

По результатам, проведенного анализа результатов мониторинга эффективности системы методической работы в 2023 году Управление образования администрации Нязепетровского муниципального района Челябинской области направляет адресные рекомендации для ознакомления (Приложение) и дальнейшей работы:

1. Изучить результаты мониторинга эффективности реализации системы методической работы в 2023 году с целью конкретных корректировок в работе по методическому обеспечению, определений изменений в функционировании и развитии муниципальной системы методической работы по сравнению с мониторингом 2022 года.

2. Обеспечить системность в реализации мероприятий по формированию методической работы в Нязепетровском муниципальном районе в соответствии с результатами мониторинга и с учетом отнесения к конкретному кластеру по каждому показателю.

3. Планировать работу информационно-методического отдела с учетом магистральных направлений развития системы образования Челябинской области.

4. Использовать результаты анализа мониторинга эффективности системы методической работы в Челябинской области в 2023 году для организации и проведения мониторингов, обеспечивающих сбор и анализ информации о методической работе в Нязепетровском муниципальном районе (формирование и развитие регионального методического актива, развитие региональной системы научно-методического сопровождения, реализация обновленных ФГОС, формирование функциональной грамотности у обучающихся, развитие цифровой образовательной среды, сопровождение развития системы наставничества).

5. Организовать систему взаимодействия педагогических работников и управленческих кадров по актуальным направлениям деятельности, использовать различные формы организации: курсы повышения квалификации, семинары-тренинги, круглые столы, деловые игры, психолого-педагогические семинары.

6. Систематизировать подготовку педагогических работников и управленческих кадров к участию в конкурсах профессионального мастерства на основе развития и функционирования системы наставничества.

7. Развивать систему распространения актуального педагогического опыта через обновление банка данных программного обеспечения.

8. Активизировать деятельность по участию специалистов ИМО в работе с Точками роста через создание и работу банков данных применяемых инновационных технологий.

9. Развивать деятельность районных методических объединений учителей в соответствии с направлениями развития системы образования Челябинской области.

10. Выстроить консультационную деятельность ИМО.

Начальник  
Управления образования



Д.А. Галанов

## **Критерий 1. «Системность методической работы»**

### **Показатель 1.1 План работы муниципальной методической работы:**

- продолжать формировать план работы информационно-методического отдела Управления образования администрации Нязепетровского муниципального района с учетом магистральных направлений развития системы образования Челябинской области (формирование и развитие регионального методического актива, развитие региональной системы научно-методического сопровождения, реализация обновленных ФГОС, формирование функциональной грамотности у обучающихся, развитие цифровой образовательной среды, сопровождение развития системы наставничества и т.д.);
- обеспечить своевременное обновление информации на официальной странице методического центра сайту Управления образования администрации Нязепетровского муниципального района.

### **Показатель 1.2. «Наличие информационного ресурса муниципальной методической службы муниципалитета»:**

- наполнять тематические разделы на странице методического центра информацией о текущих мероприятиях по методическому и научно-методическому сопровождению образовательного процесса и деятельности педагогических работников и управленческих кадров.

### **Показатель 1.3 «Наличие муниципальной программы по осуществлению поддержки молодых педагогов и (или) наставничеству»:**

- обеспечить методическое сопровождение реализации целевой модели наставничества в соответствии с предоставленной дорожной картой.

### **Показатель 1.4 «Наличие и реализация муниципальной модели методической работы, основанной»:**

- рассмотреть целесообразность, в соответствии с имеющимися ресурсами муниципалитета, создания профессиональных методических, в том числе сетевых, сообществ с учетом магистральных направлений развития системы образования Челябинской области (формирование и развитие регионального методического актива, развитие региональной системы научно-методического сопровождения, реализация обновленных ФГОС, формирование функциональной грамотности у обучающихся, развитие цифровой образовательной среды, сопровождение развития системы наставничества и т.д.)

### **Показатель 1.5 «Наличие муниципальной программы/плана/дорожной карты развития и (или) поддержки методических объединений образовательных организаций дополнительного образования и (или) профессиональные сообщества педагогических работников системы дополнительного образования»:**

- разместить на странице методического центра недостающие материалы по развитию и (или) поддержке методических объединений образовательных организаций дополнительного образования.

### **Показатель 1.6 «Положительная динамика числа педагогических работников системы общего образования, которые получают методическую помощь (поддержку) через металлические объединения и профессиональные сообщества, в т ч через региональный клуб молодых педагогов»:**

- отслеживать динамику числа педагогов участвующих в реализации программ развития и поддержки методических объединений образовательных организаций дополнительного образования;
- отслеживать активность представителей методических объединений образовательных организаций системы профессионального образования профессиональных конкурсах (грантах) и других направлениях профессиональной деятельности;
- своевременно публиковать аналитические материалы на сайте.

**Показатель 1.7 «Наличие аналитических материалов и управленческих решений по итогам мониторинга, обеспечивающих сбор и анализ информации о методической работе в муниципальной образовательной системе»:**

- обеспечить размещение материалов по данному показателю на странице методического центра.

**Показатель 1.8 «Наличие мониторинга программ наставничества, в том числе по формам : «учитель-учитель», «ученик-ученик», «работодатель-ученик», «учитель-ученик» реализуемых образовательными организациями муниципальной образовательной системы»:**

- продолжить размещать на странице методического центра результаты и анализ проведенных мониторинговых исследований реализации Целевой модели наставничества.

**Показатель 1.9. «Наличие информационно-аналитических материалов по методическому и организационному сопровождению профориентационной работы с обучающимися»:**

- продолжить размещать информацию по направлению профессиональной ориентации и самоопределению на своих информационных ресурсах в соответствии с планами работы и графиком мероприятий.

**Показатель 1.10 «Наличие нормативно-правовой базы, регламентирующей методическую работу с ГБУ ДПО ЧИППКРО в муниципальной образовательной системе»:**

- разместить информацию по данному показателю (положения, планы, договора) странице методического центра.

**Показатель 1.11 «Наличие проектов, ориентированных на реализацию методической работы в муниципальной образовательной системе совместно с ГБУ ДПО ЧИППКРО»:**

- продолжить работу по своевременному размещению на сайте материалов по реализации методической работы с ГБУ ДПО ЧИППКРО

**Критерий 2. «Поддержка обновлений профессиональных компетенций»**

**Показатель 2.1. «Наличие мероприятий по методической поддержке в рамках инновационной деятельности (МИП, РИП, ФИП, Точки роста, технопарков)»:**

- активизировать работу с руководителями образовательных организаций в муниципалитете в направлении поиска возможностей для развития образовательных организаций в рамках инновационной деятельности муниципалитета и региона, использованию научно-методических ресурсов

**Показатель 2.2. «Участие в конкурсах профессионального мастерства и конкурсных отборах, организованных Министерством образования и науки Челябинской области на муниципальном, региональном и федеральном уровне»:**

- рассмотреть возможность и сформировать систему работы с участниками конкурсов педагогического мастерства в целях подготовки педагогов к конкурсам, что позволит использовать позитивный опыт участия в конкурсах не только педагогов муниципалитет;

- рассмотреть возможность и сформировать систему позитивного имиджа для работы с педагогами и участниками конкурсов, в том числе в сетевой форме;

- рассмотреть возможность и организовать постоянно действующие семинары для подготовки и оказания методической поддержки педагогам и руководящим работниками муниципалитета, желающим участвовать конкурсах профессионального мастерства;

- своевременно информировать педагогических работников и управленческие кадры о конкурсах, организованных в Нязепетровском муниципальном районе, в регионе, федерации, осуществлять методическую поддержку участников;

- стимулировать участие педагогических работников в конкурсах профессионального мастерства.

**Показатель 2.3. «Адресные программы повышения квалификации для команд образовательных организаций, разных категорий педагогов, реализуемых образовательными организациями муниципальной образовательной системы»:**

- рассмотреть возможность включения в план работы ИМО направление по созданию условий для создания программ обучения команд образовательных организаций

### **Критерий 3. «Результативность методической работы»**

**Показатель 3.1. «Наличие адресных рекомендаций по организации методической работы, направленные на устранение выявленных в ходе проведения анализа дефицитов, рекомендации по использованию успешных практик, позволяющие достичь более высоких результатов, а также различные методические материалы, разработанные по итогам проведенного анализа»:**

- продолжить формирование размещение на странице методического центра пакета документов, содержащие адресные рекомендации по организации методической работы, направленной на устранение выявленных в ходе проведения анализа дефицитов, рекомендаций по использованию успешных практик, позволяющих достичь более высоких результатов, а также различные методические материалы, разработанные по итогам проведенного анализа.

**Показатель 3.2. «Наличие материалов по организации методической работы, подготовленных муниципальной образовательной системой, и получивших гриф «Рекомендовано Учебно-методическим объединением в системе общего образования Челябинской области»:**

- активизировать работу по созданию и предоставлению заявительных документов и материалов на получение грифа «Рекомендовано Учебно-методическим объединением в системе общего образования Челябинской области».

**Показатель 3.3. «Наличие управленческих решений по организации методической работы в муниципальной образовательной системе»:**

- систематизировать материалы по показателю эффективности развития системы методической работы в Нязепетровском муниципальном районе;
- предусмотреть возможность разместить аналитические данные по мониторингам системы образования муниципалитета для информирования всех заинтересованных лиц.

**Показатель 3.4 «Наличие репозитория/банка данных в муниципальной методической системе, позволяющего обеспечить информирование общественности об инновационной, исследовательской и проектной работе образовательных организаций территории»:**

- рассмотреть возможность создания муниципального банка данных методических разработок, научных инновационных практик и сборников материалов прикладных проектов с целью информирования общественности;
- обеспечить использование возможностей, действующих в муниципалитете муниципальных, региональных и федеральных инновационных площадок для размещения данных об успешном опыте педагогов муниципалитета для предоставления возможности ознакомления с ними заинтересованных участников образовательного и воспитательного процессов

**Критерий 4. «Оценка эффективности деятельности регионального методического актива в системе образования Челябинской области»**

- предусмотреть включение в планы работы ИМО направления деятельности и мероприятия, обеспечивающие выполнение критериев оценки эффективности деятельности регионального методического актива и показателей результативности/эффективности формирования, функционирования и развития региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров;
- организовать информационное сопровождение реализации «дорожной карты» по созданию региональной системы научно-методического и управленческих кадров, и регионального методического актива;
- обеспечить участие специалистов ИМО в совещаниях, вебинарах и рабочих группах для руководителей и специалистов ИМО.