



**УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ  
АДМИНИСТРАЦИИ НЯЗЕПЕТРОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ**

**П Р И К А З**

---

От 29.12.2023 г. № 431

г. Нязепетровск

Об утверждении Дорожной карты реализации модели методической работы в системе образования в Нязепетровском муниципальном районе на 2024 год

В целях исполнения положений национального проекта «Образование», в соответствии с приказом Министерства образования и науки Челябинской области от 29.06.2021 г № 01/1753 «Об утверждении Концепции системы обеспечения и сопровождения профессионального развития педагогических и руководящих работников образовательных организаций Челябинской области и Дорожной карты по ее реализации на 2021-2024 гг.»

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить прилагаемую Дорожную карту реализации модели методической работы на 2024 год в Нязепетровском муниципальном районе (Приложение).
2. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя начальника Управления образования Акишеву М.А.



Начальник  
Управления образования

Д.А. Галанов

**Дорожная карта реализации модели методической работы в системе образования  
Нязепетровского муниципального района на 2024 год**

№ п\п	Наименование мероприятия	Срок реализации мероприятия	Ответственный исполнитель	Планируемые результаты
<b>1. Система методической работы</b>				
1.1	Внесение изменений в муниципальные нормативно-правовые документы, регламентирующие реализацию мероприятий Дорожной карты	Январь	ИМО	Наличие приказа УО
1.2	Организация и проведение мониторинга эффективности модели методической работы в системе образования Челябинской области в Нязепетровском муниципальном районе	Апрель-май	ИМО	Наличие приказа УО о проведении мониторинга
1.3	Цикл мероприятий, направленных на популяризацию региональной модели методической работы в системе общего образования	В течение года по отдельному плану	ГБУ ДПО ЧИРО УО	Система методической работы
1.4	Участие в вебинарах, семинарах, совещаниях ГБУ ДПО ЧИРО для руководящих работников ОО Челябинской области по вопросам организации методической работы в муниципалитете региональной системы методической работы	В течение года по отдельному плану	ГБУ ДПО ЧИРО УО ОО	Система методической работы
1.5	Содействие в организации повышения квалификации специалистов по методической работе	В течение года	ГБУ ДПО ЧИРО ИМО	Повышение качества методического сопровождения специалистов для непрерывного образования и профессионального развития, и развития методической системы
1.6	Участие в мероприятиях Дорожной карты деятельности регионального методического актива участников РМА	В течение года	ИМО Участники РМА	Участие в мероприятиях Дорожной карты
1.7	Сопровождение информационного ресурса (страница на сайте УО)	В течение года	ИМО	Учет специфики групп педагогических работников в ОО Нязепетровского МР
<b>2. Деятельность муниципальной методических объединений педагогов</b>				
2.1	Анализ методической работы муниципальной системы	I квартал	ИМО	Система методической работы

	образования в соответствии с моделью методической работы в системе образования Челябинской области			
2.2	Реализация программы поддержки школьных и районных методических объединений системы общего и дополнительного образования	В течение года	ИМО РМО ШМО	Положительная динамика числа педагогических работников системы общего образования, получающих методическую помощь через методические объединения
2.3	Реализация мониторингов, обеспечивающих сбор и анализ информации о методической работе в муниципальной образовательной системе	В течение года	ИМО	Анализ информации о методической работе в муниципальной образовательной системе и подготовка управленческих решений
2.4	Подготовка адресных рекомендаций по результатам анализа деятельности районных методических объединений	В течение года	ИМО	Наличие адресных рекомендаций по результатам анализа деятельности РМО
2.5	Организация работы с ОО с низкими результатами, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях	В течение года	Гомзикова Е.А.	Оказание адресной методической помощи ОО с низкими результатами обучения
2.6	Назначение ответственных лиц по направлениям деятельности регионального методического актива в Нязепетровском МР	Январь	Семякина М. В.	Актуализация мероприятий и форм взаимодействия участников процесса
2.7	Разработка и утверждение плана мероприятий, направленных на формирование и оценку функциональной грамотности обучающихся ОО Нязепетровского МР	Февраль	УО ОО	Определение ключевых мероприятий по формированию и оценке функциональной грамотности обучающихся, сроков выполнения мероприятий, ответственных за реализацию мероприятий, планируемых результатов в Нязепетровском МР
2.8	Повышение квалификации сотрудников УО, педагогических работников ОО Нязепетровского МР на курсах повышения квалификации и модульных курсах по вопросам формирования и оценки функциональной грамотности обучающихся	В соответствии с планом	ГБУ ДПО ЧИРО УО ОО	Совершенствование профессиональных компетенций педагогов в области формирования и оценки сформированности функциональной грамотности обучающихся
2.9	Составление плана введения обновленных ФГОС ОО в	I квартал 2024 г	УО	

	Нязепетровском МР		ОО	План перехода на обновлённые ФГОС ОО
2.11	Осуществление методического и консультационного сопровождения руководящих и педагогических работников по введению обновленных ФГОС ОО	В течение года	ИМО	Оказание методического и консультационного сопровождения педагогических работников по вопросам введения обновленного ФГОС ОО
<b>3. Поддержка молодых педагогов и системы наставничества</b>				
3.1	Разработка плана мероприятий по поддержке молодых педагогов и реализации системы наставничества в муниципальной системе на 2023 год	Февраль-март	ИМО	Наличие мероприятий, направленных на оказание методической помощи молодым педагогам и наставничеству
3.2	Реализация плана мероприятий по поддержке молодых педагогов и реализации системы наставничества в муниципальной образовательной системе	В течение года	Отдел дополнительного образования УО, ИМО	Наличие мероприятий, направленных на оказание методической помощи молодым педагогам и наставничеству
3.3	Обучение педагогов муниципальной образовательной системы на КПК по вопросам реализации целевой модели наставничества	В течение года	Руководители ОО	Повышение квалификации работников ОО по развитию системы наставничества в муниципальной образовательной системе
3.4	Сопровождение и пополнение раздела «Наставничество» на сайте Управления образования лучшими практиками наставничества муниципальной образовательной системы Нязепетровского МР	1 раз в год	ИМО	Создание методических и мультимедийных образовательных ресурсов муниципальной образовательной системы
3.5	Организация и проведение мониторинга по реализации целевой модели наставничества в муниципальной образовательной системе	Ежеквартально	ИМО	Обеспечение прозрачности реализации муниципальной модели наставничества муниципальной образовательной системы
<b>4. Методическое сопровождение деятельности педагогов</b>				
4.1	Выявление профессиональных дефицитов педагогических и управленческих работников в модуле «Организация дополнительного профессионального образования» государственной информационной системы «Образование в Челябинской области».	Март-июнь	ГБУ ДПО ЧИРПО Руководители ОО	Положительная динамика педагогических работников, прошедших процедуру оценки профессиональных и методических компетенций
4.2	Содействовать повышению профессионального мастерства руководящих и педагогических работников через	В течение года	ГБУ ДПО ЧИРО ИМО	Положительная динамика педагогических работников,

	организацию проведения профессиональных конкурсов, конференций, семинаров и других мероприятий		Руководители ОО	участвующих в конкурсах профессионального мастерства муниципального уровня
4.3	Актуализация плана работы информационно-методического отдела на 2024 год Нязепетровского муниципального района	I квартал 2024г	ИМО	План работы ИМО на 2024 год
4.4	Осуществление методического и консультационного сопровождения руководящих и педагогических работников по введению обновлённых ФГОС ОО	В течение года	ИМО	Оказание методического и консультационного сопровождения руководящих и педагогических работников по введению обновлённых ФГОС ОО
4.5	Организация обучения педагогических работников в ГБУ ДПО ЧИРО по вопросам формирования функциональной грамотности обучающихся	В течение года	ИМО Руководители ОО	Повышение профессионального уровня педагогических работников
4.6	Подготовка адресных рекомендаций по работе с различными целевыми группами педагогов муниципальной системы образования	В течение года	ИМО РМО	Наличие адресных рекомендаций по работе с различными целевыми группами педагогов муниципальной системы образования
<b>5. Совершенствование системы методической работы</b>				
5.1	Работа руководителей РМО (по учебным предметам) в муниципальной методической службе в соответствии с введением обновленных ФГОС ОО	Январь 2024 год	ИМО	Методические группы по учебным предметам в соответствии с введением обновленных ФГОС ОО
5.2	Организация проведения самодиагностики в образовательных организациях ФГОС ОО	В течение года	ОО	Определение готовности образовательных организаций к введению обновленных ФГОС ОО
5.3	Реализация мониторингов, обеспечивающих сбор и анализ информации о методической работе в муниципальной образовательной системе	В течение года	ИМО	Анализ информации о методической работе в муниципальной образовательной системе и подготовка управленческих решений
5.4	Подготовка адресных рекомендаций по результатам анализа деятельности районных методических объединений	В течение года	ИМО	Наличие адресных рекомендаций по результатам анализа деятельности РМО